

Galamb József Mezőgazdasági Szakképző Iskola

6900 Makó, Szép u. 2. - 4.

Telephelyei:

6900 Makó, Rákosi út.

6900 Makó, Aradi utca 130.

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

2013. szeptember 17.

Készítette: Rajos Tibor Ff-ú mv-i techn 17-Fszt/1995.

Kiadta: **KÖRNYEZETÜGYI Bt.**
6635 Szegvár, Kórógy u. 75/c.



TARTALOMJEGYZÉK

1. A Munkavédelmi Szabályzat hatálya	3
2. A munkavédelmi feladatok ügyrendje	4
2.1.1. A felelős vezető munkavédelmi feladatai	4
2.1.2. A vezetők munkavédelmi feladatai	6
2.1.3. Foglalkozás eü. Szolgálat munkavédelmi feladatai	8
2.1.4. Munkabiztonsági vezető feladatai	9
2.2. A munkavállalók munkavédelmi kötelességei	10
2.3. A munkavállalók munkavédelmi jogai	11
3. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei	12
3.1. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata	12
3.2. Munkavédelmi oktatás	13
4. A munkahelyre és a munkavégzésre vonatkozó rendelkezések	15
4.1. Általános szabályok	15
4.2. A munkaeszközök és azok használata	15
4.3. A munkafegyelem, magatartási szabályok	17
4.4. Külső munkavállaló az int./tagint. területén történő munkavégzése	18
4.5. Veszélyes anyaggal való munkavégzés	18
5. Munkavédelmi eljárások rendje	19
5.1. Létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi előírások	19
6. Egyéni védőeszköz, védőital juttatása	19
7. Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, vizsgálata és nyilvántartása	20
7.1. Munkabalesetek bejelentése, vizsgálata és nyilvántartása	20
7.2. Foglalkozási megbetegedések bejelentése, vizsgálata és nyilvántartása	23
7.3. Rendkívüli esemény vizsgálata	23
7.4. Elsősegélynyújtás rendje	24
7.5. A munkavállalók egészségének és testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje	24

Mellékletek

1. sz. melléklet	
Időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett munkakörök megnevezése	26
2. sz. melléklet	
Munkakörök megnevezése, ahol nőket és fiatalokat TILOS foglalkoztatni	28
3. sz. melléklet	
Ismétlődő munkavédelmi oktatás gyakorisága munkakörönként	28
4. sz. melléklet	
Munkahelyek megnevezése, ahova idegeneknek belépni TILOS	29
5. sz. melléklet	
Munkahelyek, illetve munkafolyamatok felsorolása, ahol egyedül munkát végezni TILOS	29
6. sz. melléklet	
Időszakos biztonsági és ellenőrző felülvizsgálat alá eső munkaeszközök Jegyzéke	30
7. sz. melléklet	
A nemdohányzók védelméről	31
8. sz. melléklet	
Egyéni védőeszközök meghatározása	32

Módosítások:

1. A Munkavédelmi Szabályzat (továbbiakban: MvSz) hatálya

A többször módosított munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 2. paragrafus (3) bekezdése alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek az intézményen belüli megvalósítását - a jogszabályok keretein belül - jelen szabályzatban írom elő.

- 1.1. A területi hatálya kiterjed az intézmény tevékenységi területeire, valamint bérleményeire.
- 1.2. Személyi hatálya kiterjed az intézménnyel munkaviszonyban álló munkavállalókra, az intézmény területén tartózkodó, valamint szerződés alapján munkát végző más gazdálkodó szervezet munkavállalóira.
- 1.3. E szabályzat 2010. október 01. napjától lép érvénybe, és visszavonásig érvényes.
Hatálybalépítéssel egyidejűleg érvényét veszti a korábban kiadott MvSz, és annak módosításai, valamint az, ez idáig kiadott munkavédelemmel kapcsolatos utasítások.
- 1.4. A szabályzat rendelkezéseinek betartása kötelező, megszegésük esetén felelősségre vonás következményeivel kell számolni.
- 1.5. A MvSz előírásainak megszegése - a mulasztás súlyától, jellegétől és követelményeitől függően - szabálysértési vagy bünvádi eljárást vonhat maga után.
- 1.6. Az intézmény szervezeti változása vagy a jogszabályok változása esetén az MvSz vonatkozó rendelkezéseit is módosítani kell. A szervezeti változást előkészítő személy/bizottság erre irányuló javaslatával együtt köteles a MvSz megfelelő módosítására is javaslatot tenni. A jogszabályok előírásainak változása esetén javaslatot a változással érintett szervezet vezetője köteles elvégezni/elvégeztetni.

Makó, 2013. szeptember 17.

Horváth Zoltán József
intézmény igazgató

2. A munkavédelmi feladatok ügyrendje

A munkavédelem irányítását az intézményvezető/ vezető látja el. Gondoskodik a tárgyi feltételek biztosításáról.

Gondoskodik a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok személyi, tárgyi feltételeinek biztosításáról, a munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy, vállalkozás megbízásáról.

2.1. Az intézményvezető/munkavédelmi vezető távollétében megbízásából, átruházott jogkörben, – egyszemélyi felelősségének változatlanul hagyása mellett – a helyettese látja el, a munkabiztonság irányításával kapcsolatos feladatait.

2.1.1. A felelős vezető munkavédelmi feladatai:

Az intézményvezető/munkavédelmi vezető által felruházott jog-, és hatáskörének megfelelően:

- az intézmény tevékenységével összefüggő munkavédelmi tevékenység összehangolása és irányítása, ezen belül:
- a szükséges utasítások megadása a munkavállalók részére,
- rendszeresen győződjön meg arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e követelményeknek, a munkavállalók ismerik-e, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket,
- a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével, a megfelelő munkaeszközök biztosításához szükséges feltételek megteremtése,
- új technológiák bevezetése előtt az egészségre és biztonságra kiható következmények elemeztetése, vizsgálata,
- a tudomására jutott rendellenességek, illetve a munkaegészséget veszélyeztető és biztonságos munkavégzésével kapcsolatos bejelentések haladéktalan kivizsgálása, a szükséges intézkedések megtevése, az érintettek értesítése és közvetlen veszély esetén a munkavégzés leállítása, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a törvény rendelkezésének megfelelő eljárás kezdeményezése.

Továbbá:

- munkavédelmi üzembe helyezési eljárás során meggyőződik a létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz munkavédelmi szempontú megfelelőségéről, és írásban elrendeli az üzemeltetést,
- engedélyezi a próbaüzemet,
- részt vesz az intézmény területén történt súlyos balesetek kivizsgálásában
- köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelteni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.
Intézkedik az egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítására, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására.
- intézkedik az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzéséről a veszélyes technológiáknál a veszélyes munkaeszközöknél, továbbá azon munkaeszközöknél, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja.
- súlyos munkabalesetet azonnal jelenti a területileg illetékes Munkabiztonsági Felügyelőségnek,
- rendkívüli esemény bekövetkezésekor intézkedik a kivizsgálásról, a további működést, illetve használatot megtiltja, valamint engedélyt ad az újbóli üzemeltetésre,
- az egészségkárosodások megelőzése és az egészséges munkakörnyezet kialakítása céljából biztosítja a foglalkozás-egészségügyi szolgálat működésének feltételeit,
- biztosítja, hogy az intézmény munkavállalói, a munkakörülményeikkel kapcsolatban, a szükséges felvilágosítást, a foglalkozás-egészségügyi szolgálattól megkaphassák.
- a munkavédelmi üzembe helyezési eljárás, illetve a munkabalesetek kivizsgálásánál figyelembe veszi a munkavédelmi képviselő véleményét.

A felelős vezető a mindennapi tevékenysége, és ellenőrzései során személyesen, vagy munkahelyi vezetőin keresztül, rendszeresen köteles meggyőződni arról, hogy:

- a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek,
- a munkavállalók ismerik, illetve a munkavégzésük során megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket,

- munkavégzésre alkalmas állapotban, alkoholos befolyásoltság nélkül, drog hatásától mentesen végzik-e a munkájukat,
- az orvosi vizsgálaton megjelentek-e, az orvos alkalmasnak minősítette-e,
- a tevékenységhez előírt munka-, és védőruházat, valamint az egyéni védőeszközöket rendeltetés szerint viselik-e,
- munkaeszközöket rendeltetés szerint használják-e,
- a kezelési-, karbantartási-, technológiai utasítások előírásainak eleget tudnak-e tenni, azokat milyen szinten tartják be,
- a munkahelyi rend, és tisztaság követelményeinek eleget tesznek-e.

A kötelezettség megszegőit köteles az előírások betartására figyelmeztetni, valamint jog- és hatáskörének megfelelően egyes esetekben köteles a munkavégzéstől eltiltani.

Soron kívüli, orvosi alkalmassági vizsgálatot kérhet, amennyiben észleli, hogy a munkavállaló egészségi állapotában változás állt be, mely Őt az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti.

2.1.2. A vezetők munkabiztonsági feladatai:

A tevékenységével összefüggő munkavédelmi tevékenység összehangolása ezen belül:

- a szükséges utasítások megadása a munkavállalók részére,
- rendszeresen győződjön meg arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e követelményeknek, a munkavállalók ismerik-e, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket,
- a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközök biztosítása, illetve intézkedés kérés.
- a tudomására jutott rendellenességek, illetve a munkaegészséget veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentések haladéktalan jelentése az intézményvezető/munkavédelmi vezető felé.

A mindennapi tevékenysége, és ellenőrzései során személyesen, vagy (szóban) megbízottjain keresztül, rendszeresen köteles meggyőződni arról, hogy:

- a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek,
- a munkavállalók
 - ismerik, illetve a munkavégzésük során megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket,
 - munkavégzésre alkalmas állapotban, alkoholos befolyásoltság nélkül, drog hatásától mentesen végzik-e a munkájukat,

- a tevékenységhez előírt munka-, és védőruházat, valamint az egyéni védőeszközöket rendeltetés szerint viselik-e,
 - munkaeszközöket rendeltetés szerint használják-e,
- a munkahelyi rend, és tisztaság követelményeinek eleget tesznek-e.
- gondoskodik az általa irányított munkaterületen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeiről.
- biztosítja a végzendő munka jellege szerint szükséges létszámú és képzettségű munkavégzőt, az eseti munkák megkezdése előtt a munkavédelmi előírások, baleseti veszélyforrások, szabályos munkafogások megbeszélését.
- munkakezdés előtt és alatt ellenőrzi a munkához rendelkezésre álló gépek, berendezések, szerszámok, eszközök meglétét és állapotát. Az észlelt hiányosságokat megszünteti, illetőleg arra intézkedést kér.
- az irányítása alá tartozó munkaterületre érkező munkavállaló részére megtartja a gyakorlati munkavédelmi oktatást.
- intézkedik, hogy a munkafolyamatokra kidolgozott technológiai, gépkezelési, karbantartási utasításokban foglalt előírások a gyakorlatban maradéktalanul megvalósuljanak.
- az irányítása alá tartozó munkaterületen rendszeresen ellenőrzi a munkavállalók munkaképes állapotát. Akinél ittasságot, vagy más, a munkaképességet megkérdőjelező hatást tapasztal eltiltja a munkavégzéstől, valamint eltávolítja a munkaterületről.
- megköveteli a rendelkezésre álló védőeszközök, valamint a kollektív, és egyéni védőeszközök rendeltetés szerű használatát.

Köteles a tudomására jutott munkabalesettel kapcsolatban az alábbi intézkedések megtétele:

- elsősegélynyújtás,
- orvos, mentők értesítése,
- azonnali jelentés az intézmény vezetőnek/munkavédelmi vezetőnek, munkabiztonsági szakembernek,
- helyszín biztosítása (súlyos munkabaleset esetén),
- A sérülés rögzítése a munkahelyi sérülési naplóban

Megköveteli a munkahelyi rend és fegyelem betartását.

A kötelezettség megszegőit köteles az előírások betartására figyelmeztetni, valamint jog- és hatáskörének megfelelően egyes esetekben köteles a munkavégzéstől eltiltani.

Soron kívüli, orvosi alkalmassági vizsgálatot kérhet, amennyiben észleli, hogy a munkavállaló egészségi állapotában változás állt be, mely Őt az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti.

A továbbiakban köteles:

Köteles figyelemmel kísérni, hogy nők, terhes nők és fiatalok ne legyenek foglalkoztatva a 2. számú mellékletben meghatározott munkakörökben.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében az irányítása alatt végzett tevékenységre köteles biztosítani a munkahelyeken:

- rendszeresen ellenőrzi, hogy az 5. számú mellékletben felsorolt helyeken egyedül ne történjen munkavégzés,
- a megfelelő munkakörülményeket,
- a munkavégzéshez szükséges biztonságos munkaeszközöket,
- a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, a kielégítő higiénés állapotát, karbantartását, pótlását,

2.1.3. Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat munkavédelmi feladatai

Ellátja az üzemorvosi feladatokat, irányítja a foglalkozás-egészségügyi szolgálat munkáját, gondoskodik az üzemi elsősegélynyújtók szakmai továbbképzéséről.

A munkavállalók munkaköri alkalmassági vizsgálatát elvégzi.

Gondoskodik a munkavállalók egészségügyi könyvének, és a foglalkozás-egészségügyi nyilvántartások vezetéséről, a dolgozók minősítésének nyilvántartásáról.

Figyelemmel kíséri a munkavállalók időszakos és esetenkénti orvosi vizsgálatát és az időszakos vizsgálat időpontjának lejártáról legalább tíz nappal előtte, értesíti a munkavállalót és közvetlen munkahelyi vezetőjét.

Biztosítja a sérült személyek szakszerű orvosi ellátását, bejelenti, kivizsgálja és nyilvántartja az előforduló foglalkozási megbetegedéseket.

Soron kívüli vizsgálatot végez, amennyiben észleli, hogy a munkavállaló egészségi állapotában változás állt be, mely Őt az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti, illetve ha erre a társaságvezetői, illetőleg munkavállalói kéri.

Javaslatot ad a - vizsgálatok során szerzett tapasztalatai alapján - a bőrápoló kenőcs és védőkenőcs juttatásának szükségességéről.

Közreműködik az üzemeltetés elrendelését megelőző biztonsági felülvizsgálatok, valamint az időszakos biztonsági felülvizsgálatok végzésében.

A köteles közreműködni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat mennyiségi és minőségi felmérésében, értékelésében, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

2.1.4. Munkabiztonsági vezető feladatai (legyen az alkalmazott, vagy szerződés alapján megbízott személy, vállalkozás...):

Megbízó működési területén rendszeresen figyelemmel kell kísérnie a munkabiztonsági, szakmai szabályok betartatását, betartását. Szükség esetén kérnie kell a szükséges intézkedések megtételét is a figyelemfelhíváson túlmenően.

A munkavédelmi üzembe helyezést megelőző a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot elvégzi. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek.

A munkahelyet, az egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a technológia soron kívüli ellenőrzése, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be.

A köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

Közreműködik az egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakításában, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására.

Időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzése a veszélyes technológiáknál a veszélyes munkaeszközöknél, továbbá azon munkaeszközöknél, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja.

Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét írásban határozza meg.

A külön jogszabályban munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok teljesítésében közreműködik, illetve elvégzi azokat.

Elvégzi a súlyos munkabaleset, valamint az olyan - munkaeszköz, illetve technológia által okozott - munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben), azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.

Elvégzi az egyéb munkabalesetek kivizsgálását.

A szerződés tárgykörébe tartozó ügyekben a különféle hatóságokkal a Megbízó képviselőjében kapcsolatot tart.

Munkabiztonsági, feladatok körében ellátja, -illetve intézkedést kéri- mindazokat a teendőket, amelyeket az esetleges jogszabály, szabvány változások a Megbízó kötelezettsége körébe sorolnak.

2.2. A munkavállalók munkavédelmi kötelességei

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát.

Munkavégzésre alkalmas állapotban lévőnek csak az a dolgozó tekinthető, aki:

- a munkahelyen a munkaidő megkezdése előtt pontosan, kipihenten, alkoholos befolyásoltság, és drog hatásától mentesen jelenik meg,
- az orvosi alkalmassági vizsgálaton a munkakör ellátására egészségileg alkalmasnak van minősítve,
- nem szed olyan orvosságot, amelynek mellékhatása szédülést-rosszullétet, vérnyomás-ingadozást, vagy egyéb rosszullétet okozhat,
- a tevékenységéhez szükséges-, és előírt munka-, és védőruházatot viseli,
- rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges szakmai, és munkavédelmi ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

A munkavállaló köteles:

- a rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról, a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- a tevékenységhez előírt egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni, és a tőle elvárható tisztításáról, gondoskodni,
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni,
- a munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során, alkalmazni,

- a részére előírt orvosi vizsgálaton részt venni,
- a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre igazolható módon intézkedést kérni a felettesétől,
- a munkahelyén bekövetkezett, illetve a tudomására jutott legkisebb sérülést, balesetet azonnal, igazolható módon bejelenteni, valamint saját magát ért sérülésével elsősegélynyújtásra jelentkezni.

A munkahelyen minden dolgozó:

- csak azt a munkát végezheti, melyre megbízták,
- csak azon a munkahelyen, munkahelyeken végezhet munkát, ahová a munkahelyi vezetője irányította,
- csak azokat a munkaeszközöket, szerszámokat használhatja, amelyeket a kezelési, karbantartási, műveleti, technológiai, szakmai utasításokban a munkafolyamatokhoz meghatároztak,
- az előírások, utasítások betartásán túlmenően a munkahelyi sajátosságok a munkahelyen alkalmazott, jól begyakorolt munkafogások alkalmazásával köteles munkát végezni.

Anyagmozgatási munkáknál, legyen az kézi vagy gépi anyagmozgatás szigorúan TILOS a legkisebb mértékben is elzárni, eltorlaszolni a tűzvédelmi szerelvényeket, tűzoltó készülékeket, a közlekedési és menekülési utakat!

2.3. A munkavállalók munkavédelmi jogai

A munkavállaló jogosult megkövetelnie munkáltatójától:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismereteket rendelkezésére bocsássák, a betanulásához való lehetőséget biztosítsák,
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszereléseket, munka-, és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodási lehetőség biztosítását.

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítést meg kell tagadnia.

Az előzőekben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök hiánya, illetve működő képtelensége.

Soron kívüli orvosi vizsgálatot kérhet, amennyiben észleli, hogy az egészségi állapotában változás állt be, mely Őt az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti.

Az intézmény munkavállalói munkavédelmi képviselő(ke)t választhatnak. A munkavédelmi képviselő(kö)n keresztül a munkatársak az egészségüket és biztonságukat érintő kérdésekben tájékoztatást kérhetnek és véleményt nyilváníthatnak.

3. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

3.1. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata

- Az intézményvezető/munkavédelmi vezető az intézményhez belépő munkavállalót a munkaviszony létesítése előtt az üzemorvoshoz (foglalkozás egészségügyi szolgálat), előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat céljából köteles elküldeni.
- Az intézményvezető/munkavédelmi vezető csak az orvosi vizsgálat alapján a betöltendő munkakörre alkalmasnak minősített munkavállalóval köthet szerződést.
- Amennyiben a munkavállaló az előírt orvosi vizsgálaton nem vesz részt, vagy a vizsgálat a választott munkakör betöltésére alkalmatlannak minősíti, a munkavállalóval munkaviszony nem létesíthető, illetve a megnevezett, új munkakörben nem foglalkoztatható.
- A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása céljából az 1. sz. mellékletben felsorolt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóknak időszakos orvosi vizsgálaton kell részt venni.
- A munkavállalók időszakos és esetenkénti orvosi vizsgálatát közvetlen munkahelyi vezetője köteles figyelemmel kíséreni, és a munkavállalót és vezetőjét az időszakos vizsgálat időpontjáról legalább tíz nappal előtte értesíteni. A közvetlen munkahelyi vezetőnek biztosítani kell, hogy a munkavállaló munkaidő alatt az időszakos vizsgálaton megjelenjen.
- Soron kívüli vizsgálatot kérhet:
 - az üzemorvos,
 - a munkavállaló munkahelyi vezetője,

- a munkavállaló,
amennyiben, azt észleli, a munkavállaló egészségi állapotában változás állt be, mely őt az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti.
Valamint, a 30 napot meghaladó keresőképtelenség, illetve a 3 hónap tartós távollét utáni munkakezdés előtt.
- Ha a munkavállaló a kötelező időszakos orvosi vizsgálaton felhívás ellenére saját hibájából nem jelenik meg, illetve azon nem vesz részt, a további munkavégzéstől el kell tiltani.
- A munkahelyen belüli munkakör változás esetén (ahol a munkavállaló más igénybevételnek vagy egészségügyi ártalomnak van kitéve) rendkívüli orvosi vizsgálatra kell küldeni a munkavállalót új munkahelyének elfoglalása előtt. Vizsgálatra küldésről a fogadó vezetője vagy az általa megbízott vezető köteles gondoskodni. Munkába állítani csak az orvosi vizsgálat eredményétől függően lehet.
- Az előzetes és időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatról az foglalkozás-egészségügyi orvos köteles nyilvántartást vezetni.
- A 2. sz. mellékletben felsorolt munkakörökben és munkahelyeken nőket és fiatalkorúakat foglalkoztatni tilos.
- Terhes nő esetében a foglalkoztatási tilalom a meghatározott valamennyi munkakörre, illetőleg munkakörülményre vonatkozik.
- A tilalmi jegyzékben szereplő munkakörben foglalkoztatott nő köteles a terhességét bejelenteni, és a terhes gondozási könyvet bemutatni a munkahelyi vezetőjének.
- A tilalom nem terjed ki:
 - a szakmunkástanulóknak és a szakközépiskolai tanulóknak a szakma elsajátításához szükséges foglalkoztatására,
 - a fiatalkorú azon munkakörben, amelyben szakmunkás-képesítést szerzett, és amelynek ellátására a munkaköri alkalmasságról szóló orvosi vélemény szerint alkalmas.

3.2. Munkavédelmi oktatás

- Az intézményvezető/munkavédelmi vezető feladata az irányítása alá tartozó munkavállalót

- munkába álláskor (új belépő) vagy hat hónapnál hosszabb ideig távollévő (katonaság, GYES, betegség, stb.) és újra munkába álló,
- a munkahely, vagy munkakör megváltoztatásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- a munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzemelésének elrendelésekor,
- új technológia bevezetésekor,
- új veszélyes anyagok használatakor,
- valamint a 3. számú melléklet szerinti időszakonként ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.
- A munkavédelmi oktatást munkaidőben kell megtartani.
- Az oktatás időtartama legalább 1 óra legyen, illetve szükség szerint annyi időt kell biztosítani, hogy ez alatt a munkavállaló:
 - elsajátíthassa a munkavégzéshez szükséges, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elméleti és gyakorlati ismereteket,
 - megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat, munkafogásokat, információkat.
- Az oktatók személyének kijelöléséért az intézményvezető/munkavédelmi vezető a felelős.
- Az oktató köteles:
 - a rendelkezésére bocsátott oktatási anyag alapján az oktatást megtartani,
 - az ismeretek elsajátításáról beszámoltatással (szóbeli, írásbeli, veszélyes gép, berendezés esetében gyakorlati) meggyőződni,
 - az oktatás tényét az erre a célra rendszeresített „Munkavédelmi Oktatási Napló”-ban dokumentálni.
 - A munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzéséig a munkavállaló csak felügyelet mellett foglalkoztatható.
 - A munkavédelmi oktatáson biztosítani kell a munkabiztonsági szakember részvételét, melynek megszervezése az intézményvezető/munkavédelmi vezetőjének feladata.
 - Külső gazdálkodó szervezetek munkavállalói részére, akik intézmény telephelyein dolgoznak, a velük szerződést kötő vezető köteles a helyi speciális előírásokról felvilágosítást adni, és ezt dokumentálni.
 - Azt a munkavállalót, aki az ismétlődő oktatáson, önhibáján kívül nem vett részt, vagy az oktatott anyagot nem sajátította el, az akadály megszűnésétől, illetőleg a sikertelen beszámoltatástól számított 15 napon belül újabb oktatásban kell részesíteni.

- Azt a munkavállalót, aki a kétszer megismételt előzetes, illetőleg ismétlődő oktatás után nem sajátította el a munkaköréhez szükséges munkavédelmi ismereteket, továbbá azt, aki az ismétlődő oktatáson önhibájából, figyelmeztetés ellenére sem vesz részt, az adott munkavégzéstől el kell tiltani, illetve gondoskodni kell más munkakörbe történő áthelyezéséről.

4. A munkahelyre, és a munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

4.1. Általános szabályok

- Szállítást, rakodást, végző munkavállalónak gyűrű, karkötő, nyaklánc, óra, stb. viselése tilos!
- A munkavállaló köteles a közvetlen munkahelyi vezetőjének jelenteni, ha olyan gyógyszert szed, amelynek használati utasítása fokozott elővigyázatosságot ír elő.
- Munkát csak biztonságos műszaki állapotú géppel, berendezéssel, munkaeszkővel szabad végezni, illetve végeztetni, amelyek rendelkeznek a biztonságot szolgáló szerelvényekkel, védelemmel.
- A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, melynek végzéséhez a szükséges szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátította, és a munkavégzés során alkalmazni tudja.
- Azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés dohányzási tilalom elrendelését teszi szükségessé, külön dohányzó helyet kell kijelölni.
- A nem dohányzók védelméről minden munkahelyen dohányzó helyek, helyiségek kijelölésével, vagy más szervezési intézkedéssel kell gondoskodni (nem dohányzó pihenő - étkező helyiségek).
- **A nemdohányzók védelméről a 7. sz. melléklet intézkedik.**

Dohányzás csak és kizárólag, a kijelölt dohányzóhelyen történhet!

4.2. Munkaeszközök, és azok használata:

- A munkavégzés megkezdése előtt minden dolgozó köteles a rendelkezésére bocsátott munkaeszközök biztonságos állapotáról meggyőződni.

Munkavédelmi szempontból munkaeszköznek kell tekinteni:

- minden gépet,
 - készüléket,
 - szerszámokat, vagy
 - berendezést, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak.
- Meg kell vizsgálnia az általa üzemeltetett gép, berendezés biztonságos kezeléséhez szükséges feltételeket, ezen belül különösen:
 - a burkolatok meglétét, megfelelő rögzítettségüket,

- a kapcsolók, vezérlő, kezelőszervek, ellenőrző, és biztonsági berendezések működőképességét,
- a kiszolgáláshoz szükséges mozgástér meglétét.
- Használatba vétel előtt annak érdekében gondosan meg kell vizsgálnia minden olyan eszközt, kéziszerszámot is, amit a munkavégzés során használ, kézbe vesz, hogy eldöntse:
 - azzal a szokásos munkafolyamatot el tudja-e végezni,
 - ép, nem törött, rendeltetésszerű használatra alkalmas.
- Kéziszerszámokat, munkaeszközöket, gépek cserélhető szerszámait használaton kívül asztalon, nyersanyagok között, vagy más hasonló helyen hagyni nem szabad. Ezeket az eszközöket csak könnyen elérhető magasságban felszerelt tartókon szekrényekben, ládában vagy az eszközök leesését megakadályozó fali polcon szabad tárolni.
- A munka végeztével a munkaeszközök karbantartásáról, tisztításáról köteles gondoskodni.
- A gépek, berendezések kezelését, kiszolgálását csak olyan személy végezheti, akit ezzel a tevékenységgel megbíztak.
- A gépek, berendezések közvetlen közelében munkát végző személyeknek is ismerniük kell a legalapvetőbb biztonsági követelményeket ahhoz, hogy a veszélyhelyzetet ránézéssel fel tudják ismerni, s így minél hatékonyabban tudják magukat, munkatársukat a balesetektől, sérülésektől megóvni.

Veszélyforrásnak kell tekinteni:

- a munkahelyeken használt munkaeszközök, gépek szerszámok, ezek éles széleit, sarkait, felületi hőmérsékletüket,
- a közlekedő járműveket, szállító, anyagmozgató eszközöket, emelőket,
- a munkaterem padozatának csúszós, egyenetlen felületét, szintkülönbségét,
- több ember egy környezetben történő munkavégzése során más ember téves cselekedetét, fegyelmezetlenségét,
- gép, berendezés váratlan meghibásodását,
- feszültség alatt és közelében végzett munkát,
- magasban végzett munkát,
- munkaárokban végzett munkát,
- aknában, zárt tárolóban, tartályban végzett munkát,
- műtárgyakban végzett munkát,
- klórozással, hypozással kapcsolatos munkát.

Ha a munkavállaló olyan jellegű veszélyhelyzettel találkozik munkavégzése során, amely megítélése során súlyosan és közvetlenül veszélyeztetné egészségét, vagy testi épségét, joga és kötelessége azonnal a munkahelyi vezetőjétől intézkedést kérni a hiányosság, üzemzavar megszüntetésére.

- A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítására jóhiszeműen tett bejelentésért.
- A munkahelyen a 60 °C-nál nagyobb felületi hőmérsékletű részek érintését műszaki megoldással meg kell akadályozni.

- A gépek, berendezések mozgó részei az ember számára veszélyt jelentenek, ezért ezeket burkolattal kell ellátni. Védőburkolat hiányában a gépet üzemeltetni nem szabad, mert balesetveszélyes.
- A kezelőelemeket feliratozással kell ellátni, veszély, üzemzavar esetén a gépet azonnal le kell állítani. A leállítás legmegbízhatóbb és a leggyorsabb módja a gép kezelési oldalánál felszerelt biztonsági kapcsoló. Könnyen felismerhető, mert alakja a többi kezelőgombtól eltérő, igen nagy felületű, piros színű.
- Közvetlen veszély esetén a biztonsági kapcsolót a legközelebb tartózkodó személy köteles megnyomni.
- Munkavégzés, karbantartás, takarítás során a munkahelyen lévő elektromos berendezéseket, vezetékeket óvni kell a mechanikai sérülésektől.
- A folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetekkel kell megszakítani. A képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát nem haladhatja meg.

4.3. A munkafegyelem, magatartási szabályok:

- Munkavédelmi szempontból munkahelynek számít minden olyan szabad, vagy zárt terület, ahol munkavégzés céljából, vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.
- Ide kell sorolni mindazokat a munkavégzési folyamatokhoz kapcsolódó tartózkodási helyeket is, ahol a munkavállaló nem végez konkrét munkát.
- Ilyenek lehetnek például:
 - a dohányzásra kijelölt hely,
 - a szociális létesítmények,
 - a belső közlekedési utak,
- A fentiek értelmében a munkavállaló az intézmény területén csak munkavégzésre alkalmas állapotban tartózkodhat, függetlenül attól, hogy végez-e konkrétan munkát, vagy nem.
- A munkahelyre szeszes italt bevinni, ott szeszes italt fogyasztani szigorúan TILOS!
- Ittas dolgozó a munkahely területére nem engedhető be, s ott semmilyen munkakörben nem foglalkoztatható. Az alkoholos állapot ellenőrzését a munkahelyi vezető végzi.
- A munkahelyeken TILOS minden olyan fegyelmezetlen magatartás, játék, ilyen tevékenység, amely a biztonságos munkavégzést akadályozza, a munkavállalók figyelmét elvonja.
- A munkavállalók a munkahelyeken a munkakörükben meghatározott tevékenységet folytathatnak, ill. azokat a munkafeladatokat láthatják el, amelyeknek elvégzésére megbízást kaptak, valamint a munkahelyi vezető számukra meghatározott.

- Szakképesítést igazoló dokumentum, valamint a munkavégzésre vonatkozó megbízás hiányában szakképesítéshez kötött munkát senki sem végezhet.

Ilyen munkák például:

járművezetés, javítás,
hegesztés,
csőszerelés
kémiai kísérletek, bemutatók,
fizikai elektrotechnikai kísérletek, bemutatók

4.4. Külső munkavállaló az intézmény területén történő munkavégzése

- A külső munkavállalóval szerződést kötő köteles munkabiztonsági szempontból a szerződésben rögzíteni:
 - a munkaterület megjelölése mellett annak átadásának, elhatárolásának módját,
 - a munkatevékenység irányítási, ellenőrzési feladatokat, kötelezettségeket,
 - a munkavédelmi oktatás megtartásának rendjét,
 - az egyéni védőeszközök biztosításának módját,
 - az igénybevett munkaeszközök biztonságos állapotának fenntartását,
 - a baleset, esemény bejelentésének kötelezettségét,
 - az elsősegélynyújtás biztosításának módját.
- Az, aki a szerződést kötötte, köteles ellenőrizni és dokumentálni a szerződésben foglaltak betartását.
- Amennyiben garanciális berendezések javítását, karbantartását vagy ehhez hasonló tevékenységet folytat a külső munkavállaló, akkor a munkavédelmi előírások betartásáért, betartatásáért az a felelős, aki a tevékenység elvégzésével meg van bízva.
- Látogatók esetén a kísérő /meghívó, vendéglátó,/ feladata a munkavédelmi előírások betartása.

4.5. Veszélyes anyaggal történő munkavégzés, szállítás, tárolás.

Veszélyes anyagot (különös tekintettel a tisztító és takarító szerekre) az intézményen belül kizárólag engedéllyel lehet beszerezni, használni. A használt veszélyes anyagok Biztonságtechnikai Adatlapjainak egy-egy példánya megtalálható az iktatóban és a felhasználó területen.

Új veszélyes anyag beszerzése esetén az igénylő előzetesen értesíti a vezetőt. A beszerzéssel egy időben gondoskodni kell az új veszélyes anyag Biztonságtechnikai Adatlapjának eljuttatásáról a fentebb megjelölt helyekre.

Amennyiben az új veszélyes anyag jellemzői ezt indokolják, a vezető az anyag kezelésére, tárolására és felhasználására vonatkozó szabályokat és korlátozásokat utasításban rögzíti. Az érintett munkavállalókat az új veszélyes anyag környezeti és egészségügyi kockázataihoz igazodva a felhasználás

megkezdése előtt, vagy legkésőbb a soron következő környezetvédelmi vagy munkavédelmi oktatás során tájékoztatni kell.

Veszélyes anyaggal bármiféle tevékenységet végezni kizárólag a Biztonságtechnikai Adatlap, valamint a vonatkozó munkautasítás előírásainak betartása mellett szabad. Veszélyes anyagot kizárólag erre a célra alkalmas, az anyag nevét és veszélyességi jellemzőit tartalmazó, olvasható felirattal ellátott edényben szabad tárolni. Élelmiszer tárolására szolgáló edényben (pl. üdítő italos palack) szigorúan tilos veszélyes anyagot tárolni. A veszélyes anyagok hulladékká vált maradványait (beleértve a csomagolóeszközt is) elkülönítetten kell tárolni és veszélyes hulladékként kezelni. A veszélyes anyagok tárolását zárt helyiségben/helyen kell végrehajtani, az illetéktelen személy elleni védelmem érdekében.

4.6. A 4. sz. mellékletben felsorolt munkahelyekre csak az oda beosztottak és ellenőrzésre jogosultak léphetnek be.

4.7. Az 5. sz. mellékletben felsorolt munkahelyeken, a felsorolt munkafolyamatoknál egyedül munkát végezni tilos.

5. Munkavédelmi eljárások rendje

5.1. Létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi előírások.

- A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi követelmények megvalósulása érdekében a szerződésben kell rögzíteni:
 - adatszolgáltatási kötelezettségeket,
 - a létesítésben közreműködők tevékenységének összehangolását,
 - a létesítésben közreműködők írásos nyilatkozatát arról, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek, kötelezettségeknek eleget tettek.
 - a munkavédelmi üzembe helyezésre kötelezett gépek, berendezések, eszközök, technológiák, esetében az üzemeltetés elrendelését megelőző, munkavédelmi vizsgálat elvégzését.
 - a képernyős munkahelyek kialakítása a mindenkor hatályos jogszabályi előírások szerint történjenek.

6. Egyéni védőeszköz, védőital juttatása.

- Az egyéni védőeszköz juttatás rendjében felsorolt tevékenységek esetén, vagy a munkavégzéshez megjelölt egyéni védőeszközöket kell biztosítani.
- A szükséges védőeszköz beszerzéséről az intézmény gondoskodik.
- Minden munkavállaló az általa végzett munkafolyamathoz az előírt védőruházatot, valamint a védőeszközöket rendeltetésnek megfelelően köteles használni.

- A használhatatlanná vált egyéni védőeszközt, amikor azok a védelmi funkciójukat nem töltik be, a munkavállaló köteles jelentenie közvetlen vezetőjének, aki cseréről köteles gondoskodni.
- Az egyéni védőeszköz rendeltetésszerű használata és tisztántartása a munkavállaló kötelezettsége.
- Az intézmény területén csak Minősítő Bizonyítvánnyal rendelkező egyéni védőeszközök adhatók ki.
- Ha az előírt védőeszköz a tevékenységi területen nem áll rendelkezésre, munkavégzést a munkaterület vezetőjének meg kell tiltania.
- Ha valamely tevékenységi körben olyan védőeszköz iránt merül fel igény, amely nem áll rendelkezésre, a jogosság elbírálása munkavédelmi szaktevékenységi feladatnak minősül.
- Az intézmény minden munkahelyén védőitalt kell biztosítani:
 - meleg teát (0,5 l/fő/nap), ha:
 - külső munkahelyen, ha a napi középhőmérséklet + 4 °C alatt van,
 - zárt munkahelyen, ahol a hőmérséklet tartósan + 10 °C alatt van
 - szénsavas vizet, valamint teát korlátlan mennyiségben
 - ahol a korrigált effektív hőmérséklet meghaladja a 22-26 °C (KEH) hőmérsékletet
- A szükséges védőital mennyiség, valamint a fogyaszthatósághoz szükséges feltételek biztosításáról az intézmény vezetője által megbízott személy gondoskodik.
- A nagyfokú szennyeződéssel járó körülmények között foglalkoztatott munkavállalók részére az erős szennyeződés eltávolítására ipari kézmosószerrel kell biztosítani.
- Azokban a munkakörökben, ahol a munkavállalókat munkájukból kifolyólag bőrártalom veszélye fenyegeti, védőkenőcs vagy bőrpoló kenőcs juttatása - foglalkozás-egészségügyi orvos véleménye alapján – indokolt, ott azt biztosítani kell.
- Az ipari kézmosószer, a védőkenőcs, illetve bőrpoló kenőcs kiadásának szükségességét, mennyiségét és fajtáját a munkahelyi vezetők határozzák meg az intézményvezető/munkavédelmi vezető engedélyével.

7. Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása.

7.1. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása.

- Minden bekövetkezett legkisebb sérülést, balesetet, rosszulletet a munkavállaló köteles azonnal, de legkésőbb a műszak végezetéig a közvetlen munkahelyi vezetőjének igazolható módon bejelenteni.
- A bejelentési kötelezettség nem csak azt a dolgozót terheli, aki sérülést szenvedett, hanem minden olyan munkavállalót is, aki a balesetet észlelte, látta, vagy például a sérültet elsősegélyben részesítette.

- Minden dolgozó, aki a munkahelyén megsérül, köteles elsősegélynyújtásra jelentkezni a munkahelyi elsősegélynyújtó helyen, vagy az orvosi rendelőben.
- A közvetlen munkahelyi vezető feladata, ha baleset, sérülés jut tudomására, hogy gondoskodik a baleseti helyszín lehetőség szerinti változatlan megtartásáról a baleset kivizsgálásáig, valamint gondoskodik:
 - a sérült szükséges szakszerű elsősegélynyújtásáról, orvosi ellátásáról,
 - a szükséges adatok rögzítéséről
 - az intézményvezető/munkavédelmi vezető, munkabiztonsági szakember értesítéséről.
- A baleset kivizsgálását az intézmény megbízott munkabiztonsági szakembere végzi:

Környezetügyi Bt. 6635, Szegvár, Kórógy u.75/c.

Rajos Tibor Ff-ú mv-i techn 17-Fszt/1995.	30/3-380-282
Rajos Norbert egyetemi munkavédelmi szakmérnök. 29/2004.M.	30/4-758-206
Rajos Attila mv-i techn. 31-Mvt/1996.	30/3-399-604
Molnár János mv-i techn. V-MV-11/2004/17.	30/3-399-604

- A kivizsgáláskor, a baleseti helyszín megvizsgálása, a baleseti körülmények tisztázása, a sérült, valamint az esetleges tanúk meghallgatása után a vizsgálat megállapításait a meghallgatási jegyzőkönyvben rögzíteni kell.
- Ha a balesetet a kivizsgálás megállapításai szerint munkabalesetnek számít, akkor a megbízott munkavédelmi szakember felveszi a MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV-et, legkésőbb tárgyhót követő 8. napjáig a intézmény megküldi:
 - a sérültnek, halála esetén közvetlen hozzátartozójának
 - halált, illetve 3 napot meghaladó keresőképtelenséget okozó munkabalesetről az OMMF területi szervének.
 - a társadalombiztosítási kifizetőhelynek.
- A megbízott munkavédelmi szakember a munkabalesetéről köteles nyilvántartást vezetni.
- Munkabaleset, az a baleset, amely a munkavállalót a munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri.
- Munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó:
 - közlekedés,
 - anyagvételezés, anyagmozgatás,
 - tisztálkodás,
 - szervezett üzemi étkeztetés,
 - foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a
 - munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybe vétele során éri.
- Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkezett balesetnek az a baleset, amely a sérültet:

- a lakásról, szállásról a munkahelyére, illetve a
- munkahelyéről a lakására, szállására menet közben éri,

kivéve:

- ha a baleset a munkáltató saját, vagy bérelt járműjével történt.

- Munkabalesetnek minősül az a baleset is, amely munkavégzés során, vagy azzal összefüggő tevékenység során következett be, annak ellenére, hogy a sérült tevékenysége:
 - munkafegyelem megsértése, sérült fegyelmezetlensége,
 - kizárólagos ittassága,
 - játék,
 - verekedés, stb. során következnek be.
- Súlyos munkabalesetet azonnal kell bejelenteni a munkahelyi vezetőnek, intézményvezetőnek/munkavédelmi vezetőnek, a munkabiztonsági szakembernek, és azonnal gondoskodni kell a helyszínről, a baleseti körülmények változatlan megtartása mellett:
 - sérült orvosi ellátásáról, vagy
 - MENTŐ értesítéséről,
 - a további veszélyes körülmények megszüntetéséről,
 - az illetéktelenek távoltartásáról.
- Súlyos esetekben MENTŐ-t kell hívni. A MENTŐ hívásának esedékességét munkahelyi vezető, szakképzett elsősegélynyújtó jogosult elbírálni, kivéve, ha a mentők hívását a sérülés mértéke egyértelműen indokolja.
- Súlyosnak kell tekinteni azt a munkabalesetet, amely:
 - a sérült halálát,
 - valamely érzékszerv elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta, orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást, súlyos csonkulást (hüvelykujj, vagy kéz, láb, két vagy több ujj nagyobb részének elvesztését), vagy ennél súlyosabb eseteket, beszélnőképesség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, illetőleg elmezavart okozott.
- Súlyos munkabalesetek kivizsgálása az intézmény/munkavédelmi vezetőjének részvételével történik.
- Súlyos vagy tömeges munkabaleset kivizsgálása munkavédelmi szaktevékenységi feladatnak minősül.
- Súlyos munkabalesetet a felelős vezető köteles a területileg illetékes Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőségnek telefonon, telexen, telefaxon, e-mailen, vagy személyesen azonnal bejelenteni.
- Munkabalesetet szenvedett sérültet a keresőképtelenség időtartamára baleseti táppénz illeti meg.

- Munkabalesetet szenvedett sérülteknek a kártérítési szabályok szerint meg kell téríteni minden olyan igazolt kárát, amely a munkabalesettel kapcsolatban érte.

A kártérítésre való felhívást a munkavédelmi vezető kezdeményezi.

Ha a kivizsgálás során megállapítást nyer, hogy a baleset nem minősül munkabalesetnek, akkor erről a tényről és a jogorvoslati lehetőségről a intézmény köteles írásban tájékoztatni a sérültet, halála esetén a közvetlen hozzátartozóját.

A munkabalesetek kivizsgálását követően az érintett terület vezetője intézkedik a baleset okának megszüntetéséről illetve a kockázat csökkentéséről a hasonló balesetek megelőzése érdekében. A hozott intézkedés eredményességét, hatásosságát megfelelő idő eltelte után ellenőrizni, értékelni kell.

7.2. Foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása.

- A foglalkozás-egészségügyi orvos haladéktalanul köteles értesíteni az illetékes ÁNTSZ intézetet, ha a munkahelyen foglalkozási betegség fordul elő.
- A foglalkozás-egészségügyi orvos köteles kivizsgálni és nyilvántartani a foglalkozási megbetegedés körülményeit a vonatkozó jogszabály szerint.

7.3. Rendkívüli esemény vizsgálata

- Ha munkahely, technológia, egyéni védőeszköz, munkaeszköz rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, a vezető köteles ezt azonnal jelenteni az intézmény vezetőnek/munkavédelmi vezetőnek.
- Az intézményvezető/munkavédelmi vezető a további működtetést, illetve használatot azonnal megtiltja, s intézkedik a kivizsgálásról. A kivizsgálás lefolytatása munkabiztonsági szaktevékenységi feladatnak minősül.

- A mindennapi, megszokottól eltérő eseményeket rendellenes eseménynek kell tekinteni:

Ilyenek lehetnek:

közműhálózatból nagymennyiségű víz, gőz, gáz ömlése,
tartályból, műtárgyból, csőhálózatból nagymennyiségű szennyvíz kiömlése,
épület, az épülethez rögzített szerkezetek, ingatlanhoz tartozó környezet
(kerítés, járda, kapu, stb.), közműhálózat jelentős megrongálódása,
elemi csapás,
közvetlen környezetben tűz, vagy robbanás bekövetkezése,
elektromos főhálózat, főkapcsoló szekrény megrongálódása, a tevékenység
szempontjából illetéktelen személyek rongáló cselekedete.

- A rendellenes körülmények bekövetkezését észlelő személy köteles azonnal a munkahelyi vezetőjét. Minden munkavállaló köteles mindent megtenni a

személyi sérülések, nagyobb anyagi kár bekövetkezésének megakadályozása érdekében, lehetőség szerint a helyszín változatlan megtartása mellett addig, amíg az intézkedésre jogosult vezető a helyszínre nem érkezik. Amennyiben a rendellenes körülmények áramütés veszélyével járnak, abban az esetben az épületet áramtalanítani kell.

7.4. Elsősegélynyújtás rendje

- Az intézmény területén, raktáraiban, bérleményeiben elsősegélynyújtás céljára táblával megjelölt elsősegélyhelyet, „ELSŐSEGÉLYHELY” felirattal kell biztosítani, ahol a szükséges elsősegélynyújtó felszerelésekről (mentődoboz) gondoskodni kell.
- Az elsősegélynyújtó felszerelések folyamatos biztosítása az intézményvezető/munkavédelmi vezető által kijelölt személy feladata.

7.5. A munkavállalók egészségének és testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje.

- A munkavédelmi szakember a tudomására jutott munkabalesettől számított tizenöt napon belül köteles az intézmény segítségével a sérültet felhívni kárigénye előterjesztésére.
- A károsult által bejelentett kárigényt a munkavédelmi szakember véleményezve, elbírálás céljából köteles az intézményvezető/munkavédelmi vezető részére továbbítani.
- A sérültnek kártérítési igénye akkor keletkezik a társasággal szemben, ha
 - kár érte,
 - ez a munkaviszonnyal összefüggésben, és
 - azzal okozati összefüggésben merült fel.
- Az intézmény kártérítési felelőssége alapján (Mt. 174 - 176. §) köteles megtéríteni a munkabaleset sérültjének:
 - elmaradt jövedelmét,
 - dologi kárát,
 - a balesettel összefüggésben felmerült indokolt költségeit,
 - nem vagyoni kárát.
- Ha a munkabalesetet szenvedett dolgozó a balesettel összefüggésben meghal, az intézmény köteles megtéríteni a dolgozó közeli hozzátartozójának felmerült kárait, indokolt költségeit.
- Az intézményvezető/munkavédelmi vezető 15 napon belül írásban köteles értesíteni a károsultat, vagy hozzátartozóját az igény elfogadásáról, vagy elutasításáról a jogorvoslati lehetőség megjelölésével.

MELLÉKLETEK

1. számú melléklet

**Időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett munkakörök
megnevezése:**

Egészségügyi ártalom veszélyével járó munkakör vizsgálati gyakorisága

a.) Zajártalom esetén:

- Fűtő-karbantartó, szakoktató	belépés előtt
81-85 dBA _{eq} között (A munkavállaló kérésére)	4 évente
86-90 dBA _{eq} között (Halláspanasz esetén soron kívül)	4 évente
91-100 dBA _{eq} között (Halláspanasz esetén soron kívül)	2 évente
100 dBA _{eq} felett (Halláspanasz esetén soron kívül)	évente

b.) Veszélyes anyagokkal és készítményekkel dolgozók:

- Kisegítő dolgozók	évente
(konyha, mosoda, takarítás)	

c.) Baleseti veszéllyel járó munkakörök esetében:

- egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök
(mozgó gépek és géprészek, termelőbe-
rendezések mozgató elemei, haladó
(mozgó) termékek, alapanyagok, fémész
és késztermékek mellett vagy köze-
lében végzett munka)

**Az időszakos orvosi vizsgálatot a c.) pontban megjelölt munkakörökben
dolgozóknál: - szakoktató, fűtő-karbantartó**

40 éves korig	háromévenként
40-50 életév között	kétévenként
50 év felett	évenként

kell elvégezni.

d.) Fizikai munkakörben foglalkoztatott

18 életévét be nem töltött dolgozó	évenként
---	-----------------

e.) Szemészeti vizsgálat

Képernyő előtti munkavégző	évenként
-----------------------------------	-----------------

Egészségügyi ártalom veszélyével járó munkakör vizsgálati gyakorisága

f.) Fokozott pszichés terhelés

intézmény vezető/munkavédelmi vezető, oktatók évenként

Záró vizsgálat szükséges a foglalkoztatás megszűnésekor:
Zajártalomnak kitett munkakörben
Veszélyes anyagokkal és készítményekkel dolgozók

Fűtő-karbantartó, szakoktató, kisegítő dolgozók

A foglalkozás egészségügyi szolgálat szigorúbb vizsgálati időket is megállapíthat!

2. számú melléklet

Munkakörök megnevezése, ahol nőket és fiatalokat, csökkent munkaképességűeket tilos foglalkoztatni

*váltakozva: hideg-meleg munkahelyen végzett munka,

*méreg jelzésű vegyszerek raktározása, szállítása, kezelése, közvetlen felhasználása,

*vibrációs ártalomnak kitett munkakörök,

*megengedett zajszint feletti munkahelyek (87 dB /AI/, ill. 140 dBC)

*-gal jelölt esetekben a tilalom kiterjed a terhes nőkre (szoptató anyákra és az anyatejet adókra).

3. számú melléklete

Ismétlődő munkavédelmi oktatás gyakorisága

Oktatásért felelős:	Oktatási egység	Oktatási ciklus
Intézmény vezető	munkavállalók	évente
Munkavédelmi vezető	munkavállalók	évente

4. számú melléklete

Munkahelyek megnevezése, ahova idegeneknek belépni TILOS belépni:

veszélyes anyagtároló

hulladéktárolók

korláttal, táblával vagy egyéb módon bekerített, elhatárolt területek.

tanműhely

szerver szoba

5. számú melléklet

**Munkahelyek, illetve munkafolyamatok felsorolása,
ahol egyedül munkát végezni TILOS:**

tanműhely

6. számú melléklet

**Időszakos biztonsági és ellenőrző felülvizsgálat alá eső
munka- és termelő eszközök jegyzéke**

Munka- termelőeszköz megnevezése:	Felülvizsgálat milyensége	Felülvizsgálat gyakorisága
Elektromos kisgépek, hosszabbítók	szerelői felülvizsgálat	12 hó
Villamos berendezések érintésvédelmi vizsgálata	biztonsági felülvizsgálat	36 hó
Elektromos hegesztő gép/berendezés	biztonsági felülvizsgálat	12 hó
Autogén hegesztő	biztonsági felülvizsgálat	3 hó
Fémipari forgácsoló (kőszőrű, fúró, stb)	ellenőrző felülvizsgálat	60 hó
Járműemelő	biztonsági felülvizsgálat	szerkezeti v. 4 hó fő vizsg. 36 hó id. bizt. fvizsg. 60 hó
Jármű tartóbak	ellenőrző	6 hó

7. sz. melléklet

A nem dohányzók védelméről

Az 1999 évi XLII. Törvény, valamint a 1993 évi XCIII. Törvény vonatkozó előírásai alapján az intézmény területén a kijelölt dohányzó helyek kivételével a dohányzást megtiltom.

A tilalom megszegői ellen a rendelkezésemre álló jogi eszközök adta lehetőségeken belül fogok eljárni. Ugyanakkor felhívom a figyelmüket, hogy az ellenőrzésre jogosult állami szervek (Pl: ÁNTSZ) 100.000.- Ft bírságot is kiróhatnak a tilalom megszegőire.

Az intézmény területén az alábbi helyeket jelölöm ki dohányzó helynek, melyek szellőztetése természetes úton biztosított:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.

Külső munkahelyen a mindenkori munkavezető jelöli ki a dohányzóhelyeket, melyeket egyértelműen meg kell jelölni.

A dohányzási tilalmat táblákkal,- piktogramokkal jelölni kell.

A kijelölt dohányzó helyeket tilalmat táblákkal,- piktogramokkal jelölni kell.

A nem dohányzók védelme érdekében hozott intézkedésem végrehatásáért minden alkalmazott felelős.


A dohányzási szabályokat munkavédelmi oktatás keretében kell ismertetni a munkavállalókkal.

Egyéni védőeszközök meghatározása






Munkakör/foglalkozás:	Fűtő-Karbantartó
------------------------------	-------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Baseball sapka (pamut alapanyag, kemény sild, hátul tépőzárral vagy patenttal állítható)	1			
	Védősisak (magasban v. aknában végzett munkához, 3 pontos, állítható rögzítősíjjal, rövid silddel, 6 ponton felfüggesztett, állítható fejkosár, 400 V, -20 °C és + 50 °C között használható)	2	EN 397		Albatros
Szem- és arcvédelem	Száras szemüveg (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166		UVEX 9195 SKYPER
Hallásvédelem	Fültkok	2	MSZ EN 352	 SNR: 23-31 dB	3M 1430, 1435, 1440, 1445
Védőruha (testvédelem)	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegyartó)	1	MSZ EN 340		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térdeplőtasak, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Poló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elasztikus mandzsetta, állítható tépőzárás szegéllyel)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3122	
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőbakancs (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő- és acél lábujjvédő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345	 ,  ,  ,  ,  , 	S2


















Munkakör/foglalkozás: *Fűtő-Karbantartó*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	Farmer védőcsizma (fekete PVC anyag, fröccsöntött talp, a belső felület pamut anyaggal bélelt, saválló alapanyag, csizmabéléssel téliésíthető)	2	MSZ EN 347 MSZ EN 374		

Munkakör/foglalkozás: *Takarító*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátriumhidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		UVEX 9302
Védőruha (testvédelem)	Színes köpeny (230 g/m ² 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN 340		
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű (sárga színű természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen, 30 cm hosszú, 0,45 mm vastag, csúszás ellen érdesített tenyér)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388	 1011; 	
Lábvédő eszköz	Védőcipő (elcsúszás ellen, fröccsenő folyadékok, takarító vegyszerek ellen védő cipő)	2	MSZ EN ISO 20344		
	Dunlop PVC védőcsizma (zöld PVC anyag, fröccsöntött talp, saválló: 30 % kénsav, 20 % sósav, lúgálló: 20 % nátriumhidroxid, -20 °C-ig minősítve, csizmabéléssel téliésíthető)	2	MSZ EN 347 MSZ EN 374		

Munkakör/foglalkozás: *Ívhegesztő*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Védősapka	1			
Szem- és arcvédelem	Hegesztőpajzs ívhegesztéshez (+megfelelő szűrőüveg)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 175		
	Elektrooptikai pajzs	2	MSZ EN 166 MSZ EN 175 MSZ EN 379		Típus: Optrel Ose, Puma vagy Jackson
	Sisakra szerelhető hegesztő pajzs	2	MSZ EN 166 MSZ EN 175		
	Hegesztő látómező	2	MSZ EN 166 MSZ EN 169 MSZ EN 170		
	Ívvédő álarc	2	MSZ EN 166 MSZ EN 531		
Védőruha (testvédelem)	Hegesztőruha	2	MSZ EN 340 MSZ EN 470-1		
	Hegesztő kötény (70x110 hasított bőr)	2	EN 470-1 EN 532		
	Hegesztő lábszárvédő	2	EN 470-1 EN 532		
	Hegesztő karvédő	2	EN 470-1 EN 532		
	Hegesztő kámzsa	2	EN 470-1 EN 532		
Kézvédő eszköz	Ötujjas védőkesztyű (marhahasíték hegesztőkesztyű (7 cm-es marhahasíték mandzsetta, 100 °C kontakt hő > 15 sec)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 407	 2122,  4X2X 100 °C/15 s	
Lábvédő eszköz	Hegesztő bakancs (kívül víztaszító, vastag szín marhabőr, belül puha szín zergebőr felső-rész, bőr lábfejjvédő gyorskioldó csattal, csúszásmentes, olajálló gumitalp, véd: 300 °C kontakt hő ellen, acél nélküli antisztatikus, szivacsos sarkú, kényelmi talpbetét)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 347	 ,  ,  ,  , 	03 EP WRU HRO


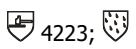



Munkakör/foglalkozás: *Lánghegesztő*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Védősapka	1			
Szem- és arcvédelem	Hegesztő szemüveg (biztonsági üveg, felhajtható szűrőüveggel. A szemüvegszár hossza és dőlésszöge állítható)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 175	 	UVEX 9103
	Hegesztő kázmza lánghegesztő szemüveggel	2	MSZ EN 166 MSZ EN 175	 	
	Száras hegesztőszemüveg (hóálló keret és szár, lánghegesztő lencse, szellőző oldalvédővel)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 169 MSZ EN 175	 	Soudlux 60280, Visilux-5 60405, Eurolux 60808, Luxavis-5 60821
	Gumipántos hegesztőszemüveg (hóálló ABS műanyag keret, állítható gumipánt, szellőzés a keret oldalán)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 169 MSZ EN 175	 	Duolux 60800, Spartalux 60801, Revlux 60820 Revlux Eco 60821
	Hegesztő látómező	2	MSZ EN 166 MSZ EN 169 MSZ EN 170		
Védőruha (testvédelem)	Hegesztőruha	2	MSZ EN 340 MSZ EN470-1		
	Hegesztő kötény (70x110 hasított bőr)	2	EN470-1 EN 532		
	Hegesztő lábszárvédő	2	EN470-1 EN 532		
	Hegesztő karvédő	2	EN470-1 EN 532		
	Hegesztő kázmza	2	EN470-1 EN 532		
Kézvédő eszköz	Ötujjas védőkesztyű (marhahasíték hegesztőkesztyű (7 cm-es marhahasíték mandzsetta, 100 °C kontakt hő > 15 sec)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 407	 2122,  4X2X 100 °C/15 s	














Munkakör/foglalkozás: *Kertész, udvaros*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Arcvédő (sűrű, fém szítaszövet) vagy Látómező (305x190 mm)	2	MSZ EN 1731	 	Visogrill
Hallásvédelem	Fültk	2	MSZ EN 352	 SNR: 24 dB	Peltor H4A
Védőruha (testvédelem)	Fluo mellény (sárga vagy narancs színek, szellőző, könnyű 115 g/m ² poliészter anyag, jól láthatósági HiVíz színekben, 5 cm széles, párhuzamos fényvisszaverő csíkok, tépőzárral állítható bőség, 3M Scotchlite csíkokkal)	1	MSZ EN 471		Közút melletti munkánál
	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1	MSZ EN 340		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térdeplótasak, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Poló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: vastag, víztaszító színmarhabőr, a tenyér és kézhát színbőr megerősítéssel, amely alatt szivacsbeülés található, bőr artéria védő, gumírozott, kötött mandzsetta)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 4223; 	
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőbakancs (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő- és acél lábujjvédő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345	     	S2

Munkakör/foglalkozás: *Villanyszerelő*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Szigetelő védősisak (védelmet nyújt 1000V váltakozó feszültségű villamos vezeték balesetszerű érintése esetén, véd 0,5 kN erőhatással zuhanó tárgyak ütéhatása ellen)	2	EN 397	 LD, MM	Oceanic II
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: vastag, víztaszító színmarhabőr, a tenyér és kézhát színbőr megerősítéssel, amely alatt szivacsbólés található, bőr artéria védő, gumirozott, kötött mandzsetta)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 4223; 	
Lábvédő eszköz	Villanyszerelő bakancs (1000V-os, 50 Hz frekvenciájú váltakozó feszültségig áramütés ellen véd, kívül víztaszító, vastag szín marhabőr, orrmerevítő nélkül, átszúrásmentes, szigetelt talplemezzel, olajálló, varrott plusz ragasztott gumitalp, szivacsos színbőr talpbetét és bokarész)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 347		03 E P WRU
	Villanyszerelő cipő (1000V-os, 50 Hz frekvenciájú váltakozó feszültségig áramütés ellen véd, kívül víztaszító, vastag szín marhabőr, orrmerevítő nélkül, átszúrásmentes, szigetelt talplemezzel, olajálló, varrott plusz ragasztott gumitalp, szivacsos színbőr talpbetét és bokarész)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 347		03 E P WRU

















Munkakör/foglalkozás: *Lakatos*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Baseball sapka (pamut alapanyag, kemény sild, hátul tépőzárral vagy patenttal állítható)	1			
Szem- és arcvédelem	Száras szemüveg (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166		UVEX 9195 SKYPER
Hallásvédelem	Fültk	2	MSZ EN 352	 SNR: 23-31 dB	3M 1430, 1435, 1440, 1445
Védőruha (testvédelem)	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegy tartó)	1	MSZ EN 340		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térdeplőtásak, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Poló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elastikus mandzsetta, állítható tépőzáras szegéllyel)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3122	
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőcipő (kékeszürke hasíték-bőr, szellőző gyöngyvászon betéttel, orrborítás-sal, acél lábujjvédő leeső tárgyakra és acél talplemez talpátszúrás ellen, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes, kétrétegű, erősített TPU/PU talp, nedvességszívó nemszőtt bélés, szivacsos bokarész és békanyelv)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345	 ,  ,  ,  ,  , 	SP1




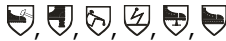
Munkakör/foglalkozás: *Forgácsoló*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg (Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		Monolux, Chimilux, Shellux
Védőruha (testvédelem)	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1	MSZ EN 340		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térdeplótasak, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Poló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elasztikus mandzsetta, állítható tépőzáras szegéllyel)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	3122	
Lábvédő eszköz	Biztonsági védő bakancs (vízlepergető, barna nubukbőr, acél orrmerevítővel, olajálló, csúszásmentes TPU/PU talp, kétrétegű PU talp, hőálló 180 °C –ig, lélegző Tybrele bélés, szivacsos bokarész és szivacsos bőr békanyelv)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345		SB

Munkakör/foglalkozás:	<i>Gépjármű, mezőgazdasági gép szerelő, javító</i>
-----------------------	---

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Baseball sapka (pamut alapanyag, kemény sild, hátul tépőzárral vagy patenttal állítható)	1			
Szem- és arcvédelem	Száras szemüveg (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166		UVEX 9195 SKYPER
Védőruha (testvédelem)	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1	MSZ EN 340		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térdeplótasak, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Poló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elasztikus mandzsetta, állítható tépőzáras szegéllyel)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3122	
	Mártott kesztyű (pamutra kétszer mártott, zöld polimer, sav-, lúg-, olaj-, vegyszerálló, mikroorganizmusok elleni védelem, forró folyadékban is használható, érdesített, csúszásbiztos külső neoprén réteg)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-1-2-3	 3111;  ;  ; 	27, 40 cm hosszúságban
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőcipő (kékeszürke hasíték-bőr, szellőző gyöngyvászon betéttel, orrborítás-sal, acél lábujjvédő leeső tárgyakra és acél talplemez talpátszúrás ellen, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes, kétrétegű, erősített TPU/PU talp, nedvességszívó nem szőtt bélés, szivacsos bokarész és békanyelv)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345	 ,  ,  ,  ,  , 	SP1







Munkakör/foglalkozás: *Erőgép, munkagép kezelő (traktoros)*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Hallásvédelem	Többször használatos mosható fül dugó	2	MSZ EN 352	 SNR: 29 dB	Peltor No-Touch, Peltor Tri-Flange
Védőruha (testvédelem)	Munkaruha [kertész nadrág és overall] (340 g/m ² -es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)	1	MSZ EN 340		
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: marhaszíték; artéria, köröm- és ökölcsont-védő, pamut tenyérbélés)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3111	
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőcipő vagy bakancs (vízlepergető, fekete színű, acél- és lábujjvédő leeső tárgy- és acél talplemez talpátiszúrás ellen, olajálló, antisztatikus, csúszásmentes, kétrétegű PU talp, hőálló 180 °C-ig, lélegző Tybrele bélés, szivacsos bokarész és szivacsos bőr békanyelv)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345		S3

Munkakör/foglalkozás: *Állatgondozó*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
----------------	------------------------	-------------------	---------------------------	--------------------------	-------










Munkakör/foglalkozás: Állatgondozó

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Védőruha (testvédelem)	Saválló PVC kötény (zöld vagy fehér színben, 20 % sósav, 30 % kénsav, 30 % nátrium-hidroxid, 25 % salétromsav és 30 % ecetsav ellen min. 480 percig véd, méret: 110x75 és 120x90 cm)	2	EN 340 EN 375		
	Munkaruha [kabát és deréknadrág] (340 g/m ² -es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)	1	MSZ EN 340		
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: marhaszíték; színmarha tenyér-megerősítés a mutató és hüvelykujjon, artéria, köröm- és ökölcsontvédő, pamut tenyérbélés)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		
	Mártott kesztyű (pamutra mártott kék PVC, csúszás ellen érdesített tenyér, sav-, lúg-, olaj- és mikroorganizmusok elleni védelem, 1,2 mm vastag, 34 cm hosszú)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-1-2		
	Egyszerhasználatos fóliakesztyű (0,30 mikron vastag, bőrirritáció elleni védelem, pl. élelmiszerek, kozmetikumok, benzinkutak, stb.)	1			
Lábvédő eszköz	Élelmiszeripari csizma (nitril anyag, élelmiszeripari ártalmak; tejsav, állati eredetű zsírok, növényi olajok, vegyszerek ellen, csizmabéléssel téliesíthető)	2	MSZ EN 347		
	Biztonsági védőbakancs (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő- és acél lábujjvédő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345		S2
	Csizmavédő (magas szárú, polietilén csizmavédő, perforált felsőrésszel)	1			

Munkakör/foglalkozás: Permetezés (növényvédelem)

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg (Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		Monolux, Chimilux, Shellux
Légzésvédelem	Teljes álarc (Vegyipar, laboratórium, festékgyártás, járműgyártás, tinta- és színezőpatrongyártás)	3	MSZ EN 136		Policarbomask, Tripolimask 3M 6800
	Szűrőbetétek	3	MSZ EN 141 MSZ EN 143		A szűrőbetét kiválasztása mindig attól függ, hogy milyen veszélyes anyaggal folyik a tevékenység.
Védőruha (testvédelem)	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1	MSZ EN 340		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az úlepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térdeplótasak, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Poló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			
	Fluo télikabát (sárga, sárga/zöld, sárga/sötétkék, narancs/sötétkék színek, teljesen vízhatlan, fényvisszaverő csíkok, gallérba rejtett, állítható kapucni, kétutas cipzár patentos hajtókával, egy belső-, két külső zseb, gumis mandzsetta)	2	MSZ EN 342 MSZ EN 343		

Munkakör/foglalkozás: *Kémia tanár*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Sildes PP sapka (PP. eü. sapka silddel)	1			
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	 , 	UVEX 9302
Légzésvédelem	Egyszerhasználatos légzésvédő szűrő-félálarc (Gumi-, műanyag-, festék, gyógyszer-gyártás, építés, labor, mezőgazdaság, fűrészmalmok, kerámiaipar)	3	EN 149:2001	 FFP2	3M 8810
Védőruha (testvédelem)	Fehér hosszú ujjú védőköpeny (230 g/m ² 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN 340		
	Tyvek Classic (véd 1,0 µ-nál nagyobb szemcsenagyságú porok és radioaktív részecskék ellen, saválló, vegyszereknek ellenáll, mindkét oldalon antisztatikus)	3	EN 368 EN 369 EN 1073-2 EN 1149	  	
Kézvédő eszköz	Egyszerhasználatos nitril kesztyű (púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú)	1	EN 455		
Lábvédő eszköz	Cipővédő (gumirozott antisztatikus fehér Tyvek anyag)	1			